

¿Le resulta común estos desafíos?

Nuestros clientes nos hablan constantemente de tres desafíos clave:



- Trabajamos en un entorno en constante cambio y necesitamos mejorar nuestras **habilidades** para mantenernos actualizados.
- Necesitamos mantener y desarrollar una **mentalidad** positiva para decir “sí” a los cambios que enfrentamos y creamos.
- Necesitamos **influir** en otros de manera altamente efectiva para tener un mayor impacto y generar **resultados** inmediatos.

Hansen Beck ofrece programas de desarrollo basado en el cambio de comportamiento. Contamos con una red de socios en 25 países, con amplia experiencia en el desarrollo de líderes en diversas empresas y sectores en todo el mundo.

¿Por qué invertir en los programas de Hansen Beck?

Nuestros programas le permiten **explorar** sus fortalezas, **dominar** sus habilidades y **obtener** resultados tangibles. Nuestra experiencia estimulará su deseo de aprender y cambiar, al tiempo que mejorará su capacidad para aplicar sus conocimientos en acciones positivas. Nuestro entrenamiento le permitirá poner inmediatamente su aprendizaje en práctica en su vida personal y profesional.



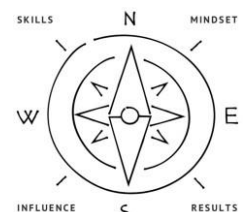
¿A quiénes van dirigidos nuestros programas?



A las personas que quieren desarrollarse de manera integral, abiertas a nuevas ideas y dispuestas a salir de su zona de confort. Al término de nuestros programas, usted saldrá con un conjunto de herramientas prácticas y con un enfoque positivo para enfrentar sus desafíos.

¿Qué incluyen nuestros programas?

- | | |
|---------------------------|---|
| ↗ Sesiones motivacionales | ↗ Supervisión de prácticas y resultados |
| ↗ Debates grupales | ↗ Plan de acción personal |
| ↗ Feedback del instructor | ↗ Hojas de trabajo y tarjetas recordatorias |
| ↗ Roleplays | ↗ Documentación digital |
| ↗ Coaching individual | ↗ Bibliografía especializada |



MANAGEMENT & LEADERSHIP 1

Dirigir e Influir	- El rol del Manager, competencias clave para dirigir - Visiones personales como motor de la conducta - Establecer metas y objetivos concretos - Las leyes de la influencia - La automotivación y disposición positiva hacia los demás - Motivación e incitar al colaborador a acciones concretas - Técnicas de presentación para influir positivamente (prácticas)
Creando el Cambio	- Aumento de creatividad / generar ideas (técnicas) - Pensamiento creativo - Estimular y retroalimentar - Construir mejores relaciones - Abordar lo incómodo - Delegar con posibilidades de éxito
Desarrollo del Líder	- Vender ideas a los demás - Técnicas de comunicación y negociación 4 principios del liderazgo (evaluación 360°) - Elogiar para motivar - Interés personal en el trato con los colaboradores para producir compromiso - Influir hacia arriba
Resultados Cuentan	- Dirigir reuniones de trabajo orientadas a resultados (prácticas) - Trabajo en equipo orientado a resultados - Gestión del rendimiento y <i>accountability</i> - La conversación para el control de resultados - Censurar para motivar
Liderazgo Efectivo	- El rol de los líderes - Gestión de las prioridades - Minimizar las distracciones - La pirámide de elogios - Paradoja de éxito y mejora continua - Plan personal de desarrollo
Transferencia a la práctica	- Reporte de experiencias de los participantes (feedback) - Fijar nuevas metas concretas y manejo de áreas de oportunidad - Acciones orientadas a resultados - Manejo de concepto en la práctica